

## Synopsis WaardeNvol Werk 2023

### Symposium Normatieve Professionalisering. Met Harry Kunneman.

In 2023 kwam Harry Kunneman op bezoek in Leuven. Hij loodste ons doorheen zijn denkwereld en ging dieper in op wat hij bedoelt met normatieve professionalisering ( zie ok het basisartikel '[Waarom Normatieve Professionalisering](#)').

Elke professional stelt zich vroeg of laat de grote ethische vraag : deugt mijn werk, doet mijn werk nog deugd. Met deze vraag aan de slag gaan is een uitdaging!

Deze uitdaging aangaan creëert paden voor een nieuwe persoonlijke ontwikkeling, welke Kunneman omschrijft als "diepe autonomie". Binnen een team liggen ontwikkelingsmogelijkheden in de leerzame wrijving van de werkrelaties met collega's. Om met het woordspeling te duiden : het is niet zomaar conflictmanagement, maar eerder "ménagement" waarbij onvermijdelijke spanningen veel minder aanleiding geven tot foute werksituaties.

De inspanning die Kunneman levert, vraagt om enige duiding. Enkele kernpunten:

- met zijn begrippenkader tracht Kunneman vorm te geven aan een "nieuw sociaal paradigma" dat hij detecteert in de voortschrijdende globalisering.
- juist in de mensgerichte beroepen, is die verschuiving al meest aanwezig en voelbaar in de dagelijkse werkbeleving
- een benadering van identiteit en moreel handelen, vanuit een verbrede antropologie , ingegeven door het feminisme.
- Kunneman ontwikkelt een resem van levensbeschouwelijke kapstokken om de eigen ervaring te bevragen (cfr '[Waarom normatieve professionalisering?](#)': hoge grond, moeras, gezel)
- Zijn begrippenkader is ontwikkeld vanuit het sociologische werkkader van Habermas. Hij verbreedt dit vanuit kritische, feministische en filosofische invalshoeken met een exact wetenschappelijke onderbouwing (als complexiteitstheorie, neurologie, evolutiebiologie). Met dit uitgebreide begrippenkader benadert hij de normatief-ethische vraag: doet mijn werk nog deugd en deugt mijn werk nog.
- Met 'WaardeNvol Werk' zetten we dit om in de praktijk middels een methodiek van existentiële gespreksvoering die kan worden ingezet op de werkvloer te faciliteren.
- Door juist het accent op een existentieel leerproces te leggen, kan dit begrippenkader bestaande managementtools en organisatorische middelen aanvullen, die inzetten op vaardigheden, communicatie, attitude vorming, veranderingsmodellen ed.
- Kunneman wil extra inzetten op de concrete opgebouwde werkrelaties. Daarin spoort hij de interpersoonlijke spanningsvelden op, om dan te speuren naar existentiële leermomenten in conflicten op de werkvoer. Zo komt hij tot een andere vorm van herstelgericht werken.
- Kunneman bundelt al deze invalshoeken in zijn notie van "normatieve professionalisering"

Van het symposium en bijhorend interview vindt u een opname terug op onze [webpagina](#)

### Workshops

Naast het symposium waren er ook workshops waar in kleine groep verder gewerkt en geproefd kon worden van Kunnemans begrippenkader. Deze workshops werden begeleid door medewerkers van het [gezelschap Waardenwerk](#)