

Synopsis ‘waardenvol werk 2022’

In 2022 was de relatie Beleid en Werkplek het centrale thema : de werkverhoudingen werden nader toegelicht vanuit het denkkader van Kunneman: Het zingevingkwadrant (hoge grond, moerassigheid, normatieve professionalisering, en gezellig werken) werd hierbij ingezet om de werkervaring in een perspectief te plaatsen .

- Beleid versus werkvloer. Hoe te verzoenen? : twee opeenvolgende workshops
 - Werknemers voelen zich vaak in de steek gelaten door de vele protocollen van het beleid. Ze ploeteren in een moeras van veel lastige vragen die ze toch dienen te beantwoorden. Hoe met deze werksituatie om te gaan is dan ook een levensvraagstuk dat weegt op de professional. De dynamiek "hoge grond versus moerassigheid" wordt met oefeningen ingezet om de eigen werkervaring een zinvol en humaan gelaat te geven.
- Beleid en werkvloer : workshop
 - We reflecteren samen over de eigen ingebrachte praktijkgevallen. We zoeken samen naar perspectieven waar werk blijvend waardevol ingevuld kan worden.
- Hoe zinvol feedback te geven : workshop
 - De centrale vraag om de werkrelatie te bevragen is dan ook “deugd mijn werk nog en doet mijn werk nog deugd”. Hoe deze vraag te integreren in de lopende feedbackprocedure van de eigen organisatie wordt hier uitgewerkt aan de hand van tienstappenmethodiek, gecentreerd rond het concept van “leerzame wrijving” om zodoende “lastige” gesprekken met collega’s en leidinggevenden aan te gaan.

Bij voldoende interesse kunnen delen uit dit programma hernomen worden in 2024.

Mail naar patrick.bruggeman@demens.nu met onderwerp ‘suggestie waardenvolwerk’ en laat weten welke van bovenstaande workshop(s) u interesseren. Of doe zelf een suggestie. Wij nemen zo gauw mogelijk contact met u op.

Blijf op de hoogte met onze nieuwsbrief: www.bit.ly/waardenvolwerk-nieuws